MM MODO MERITO

KIT GRATUITO · CORTE 26 DE AGOSTO DE 2026

Ruta inicial Docentes y Directivos Docentes 2026

Radar oficial, checklist de decision, mapa provisional de preparacion y plan de 21 dias.

28.000+	vacantes anunciadas por la CNSC
PRELIMINAR	estado de acuerdos y OPEC
21 DIAS	plan inicial adaptable

Material independiente. Las fuentes oficiales de la CNSC, SIMO y el Ministerio de Educacion prevalecen.

RADAR OFICIAL

Que esta confirmado y que todavia no

El proceso es una oportunidad prioritaria, pero sigue en fase preliminar. Prepararse ahora significa ordenar decisiones y fortalecer bases, no inventar un temario definitivo.

CONFIRMADO	TODAVIA PENDIENTE
La CNSC publico proyectos de acuerdo, anexo tecnico y OPEC preliminar. Se anunciaron mas de 28.000 vacantes para docentes y directivos docentes. El periodo ciudadano de observaciones finalizo el 25 de agosto de 2026.	Acuerdos definitivos, OPEC definitiva, fechas de inscripcion y pago, cronograma completo, citacion y fecha de pruebas. Estos elementos pueden cambiar antes de la apertura formal.

Regla de oro

No pagues por un producto que afirme reproducir preguntas oficiales o que se declare plenamente compatible antes de que se conozcan las reglas y guias definitivas.

DECISION INFORMADA

OPEC preliminar no significa inscripcion abierta

OPEC preliminar	OPEC definitiva
Sirve para explorar cargos, areas, territorios y requisitos anunciados. Puede recibir ajustes derivados de observaciones y validaciones.	Es la referencia que debe revisarse antes de formalizar la inscripcion. Confirma la oferta final, requisitos, ubicacion y condiciones del empleo.
Accion adecuada: construir una lista corta y detectar documentos faltantes.	Accion adecuada: verificar compatibilidad final y decidir a que empleo inscribirse.

- No confundas una vacante anunciada con una inscripcion habilitada.
- No elijas solo por el nombre del cargo: contrasta requisitos, area, territorio y evidencias.
- No cargues documentos sin identificar que requisito acredita cada uno.
- No uses publicaciones de terceros como sustituto del acuerdo, el anexo o la OPEC oficial.

CHECKLIST

12 verificaciones antes de elegir

01 · Cargo

Diferencia docente de aula, orientador y directivo docente.

02 · Area

Confirma el area de ensenanza o la familia de cargo que te interesa.

03 · Territorio

Identifica entidad territorial certificada, municipio y zona.

04 · Titulo

Relaciona tu titulo con el requisito exacto publicado.

05 · Experiencia

Verifica tipo, duracion, fechas y funciones certificadas.

06 · Alternativas

Revisa equivalencias solo cuando la regla oficial las permita.

07 · Soportes

Asigna cada diploma, acta y certificado a un requisito.

08 · Calidad

Comprueba firmas, cargos, fechas, intensidad y datos de contacto.

09 · SIMO

Actualiza datos personales y documentos sin compartir credenciales.

10 · Modalidad

Confirma poblacion, condiciones y cualquier regla diferencial.

11 · Pruebas

Espera la guia oficial para definir pesos, componentes y tiempos.

12 · Decision

Formaliza solo despues de una verificacion final completa.

DOCUMENTOS

Carpeta minima para una revision responsable

Identificacion	Legible, vigente y coherente con los datos registrados.
Diplomas y actas	Institucion, programa, fecha y nivel claramente visibles.
Certificados laborales	Entidad, cargo, funciones, fechas, dedicacion, firma y contacto.
Posgrados o formacion adicional	Pertinencia y soporte verificable; no asumir puntaje.
Licencias o requisitos especiales	Solo si el empleo y la regla definitiva los exigen.
Matriz de trazabilidad	Una fila por requisito y una columna por evidencia.

Nunca compartas usuario, contrasena ni codigos de verificacion de SIMO. Modo Merito no solicita estos datos.

RUTAS

Docente y directivo requieren preparaciones diferentes

DOCENTE	DIRECTIVO DOCENTE
Centro inicial: situaciones pedagogicas, planeacion, curriculo, evaluacion, inclusion, convivencia, lectura de contextos y toma de decisiones en aula.	Centro inicial: liderazgo pedagogico, gestion escolar, convivencia, administracion educativa, mejoramiento institucional, toma de decisiones y relacion con la comunidad.
Segmentar despues por area, nivel y contexto cuando la guia oficial lo permita.	Segmentar despues por cargo: rector, director rural o coordinador, segun la oferta y reglas definitivas.

Este mapa es una ruta provisional de fortalecimiento, no un temario oficial. Su funcion es permitir avanzar sin presentar como definitivas competencias o ponderaciones aun no publicadas.

MAPA PROVISIONAL

Ocho dominios para empezar a fortalecer

Planeacion pedagogica

Propositos, secuencias, recursos y coherencia entre ensenanza y aprendizaje.

Curriculo

Articulacion entre PEI, planes de estudio, contexto y referentes educativos.

Evaluacion

Uso formativo de evidencias, retroalimentacion y decisiones de mejoramiento.

Inclusion

Barreras, ajustes razonables, participacion y diversidad.

Convivencia

Prevencion, rutas, debido proceso y respuesta pedagogica.

Ninez y adolescencia

Enfoque de derechos, proteccion integral y corresponsabilidad.

Gestion escolar

Gobierno escolar, liderazgo, mejoramiento y relacion con la comunidad.

Analisis de casos

Comprender el contexto, identificar la regla y elegir la accion mas pertinente.

PLAN DE ACCION

21 dias para dejar lista tu base

1-3	Leer el estado oficial y separar confirmado de pendiente.	Ficha de radar actualizada.
4-6	Definir ruta: docente o directivo; area y territorio.	Perfil objetivo en una pagina.
7-9	Organizar documentos y detectar faltantes.	Matriz requisito-evidencia.
10-12	Estudiar planeacion, curriculo y evaluacion.	Tres mapas conceptuales y diez casos.
13-15	Fortalecer inclusion, convivencia y derechos.	Lista de reglas y decisiones clave.
16-18	Practicar lectura y analisis de situaciones.	Registro de errores por dominio.
19-21	Realizar corte diagnostico y ajustar la ruta.	Plan de refuerzo de dos dominios.

Usa el tracker editable incluido en el kit para registrar avance, tiempo, evidencia y errores.

FUENTES

Documentos que prevalecen

CNSC - noticia oficial Docentes 2026	https://www.cnsc.gov.co/la-cnsc-publica-los-proyectos-de-acuerdo-el-anexo-tecnico-y-la-opec-preliminar-del-proceso-de
CNSC - proyectos de acuerdos y anexos	https://www.cnsc.gov.co/proyecto-de-acuerdos-y-anexos-de-nuevos-procesos-de-seleccion
SIMO	https://simo.cnsc.gov.co/
Ley 115 de 1994	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=292
Decreto Ley 1278 de 2002	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=5353
Decreto 1075 de 2015	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=77913
Ley 1620 de 2013	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=52287
Decreto 1290 de 2009	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=35954
Ley 1098 de 2006	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=22106
Decreto 1421 de 2017	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=87040

Modo Merito

Entrena. Mide. Avanza. Material independiente, sin sesiones en vivo y sin promesas de aprobacion, elegibilidad o nombramiento.